REPORTE DE COMUNICACIÓN DE PROGRESO DEL PACTO GLOBAL DE LAS NACIONES UNIDAS

2020-2021

United Nations Global Compact

Suma rse

Hospital Paitilla

CONTENIDO

01 Compromiso de la Dirección Ejecutiva

02 Filosofía Corporativa

03 ¿Quiénes somos?

04 Los 10 Principios del Pacto Global

05 Objetivos de Desarrollo Sostenible

06 Nuestro Compromiso con la Responsabilidad Social

07 Derechos Humanos

08 Condiciones Laborales

09 Medio Ambiente

10 Anticorrupción

11 Acciones de Hospital Paitilla en Pandemia

Hospital Paitilla

01 COMPROMISO DE LA DIRECCIÓN EJECUTIVA

Cumplimos 20 años de pertenecer y participar proactivamente al Pacto Global de la Organización de las Naciones Unidas (ONU) y consideramos sus principios como fundamentales y orgánicos de nuestras operaciones y la cultura empresarial. Hemos culminado un periodo de retos, aprendizajes, momentos difíciles y otros de esperanza al ver a pacientes recuperarse. Por esto, cada año, presentamos a nuestro público de interés el reporte anual (COP), a través del cual renovamos el compromiso de Hospital Paitilla con esta organización.

Pusimos todo nuestro empeño y el compromiso de nuestro equipo al atender a más de 20,000 personas en nuestro centro de Vacunación contra el COVID-19. Dentro de todas estas circunstancias que un par de años atrás no las hubiésemos predicho, avanzamos con la primera fase de nuestro plan maestro de renovación estructural y tecnológica, la cual inauguramos recientemente en beneficio de nuestros pacientes. Toda esta planificación en beneficio de nuestros pacientes ha sido esbozada y ejecutada siguiendo los diez principios que conforman el Pacto Global de la ONU, con los cuales estamos plenamente comprometidos igualmente en nuestro día a día al igual que con todas las buenas prácticas referentes a la responsabilidad social empresarial.

Otras fases del proyecto ya están en marcha, como la cuadrícula electrónica, que permitirá consolidar toda la información, comentarios médicos y exámenes del paciente de forma digital y accesible desde cualquier sitio, representando un ahorro considerable en tiempo, papel y archivos. Igualmente hemos modernizado completamente nuestro sistema de pre-admisión, admisión y salida de pacientes que igualmente contribuye a dar un mejor servicio a nuestros pacientes.

Queremos reconocer a nuestros colaboradores, gracias a cuyo compromiso se han propuesto y ejecutado muchas de las actividades y gestiones reflejadas en este informe. Gracias al esfuerzo de todos, el tema de la responsabilidad social empresarial es parte de nuestra esencia y de todo nuestro hacer como negocio.

Hugo Guiance Rodríguez
Director Ejecutivo

Hospital Paitilla

02 FILOSOFÍA CORPORATIVA

Visión

Ser el mejor centro hospitalario, reconocido por su calidad científica, innovación tecnológica, profesionalismo, sensibilidad humana y compromiso con la comunidad.

Misión

Brindar servicios hospitalarios y respaldar la atención médica, para la preservación y restauración de la salud del paciente, garantizando su Seguridad, el respeto a su integridad y dignidad humana.

Hospital Paitilla

03 ¿QUIÉNES SOMOS?

Fundado en 1975, el Hospital Paitilla es uno de los hospitales privados de atención de tercer nivel, con mayor prestigio en la Ciudad de Panamá.

Información demográfica de los colaboradores

- **Total de colaboradores 580**
- 400 Mujeres = 69 % 180 Hombres = 31 %
- Promedio de antiguedad de los colaboradores: 15 años

- Reconocido cuerpo médico de 330 especialistas
- Sobresale por su liderazgo tecnológico
- Relación Academica con Cleveland Clinic (Cleveland, Ohio)
- Febrero 2018, forma parte del Grupo Hospiten, empresa familiar, fundada en Tenerife, España en el año 1969, y quien opera en Panamá como una empresa local.

- Diez de las primeras Empresas firmantes del Pacto Global de las Naciones Unidas desde el 11 de septiembre de 2001.
- Pertenece a la Red Local de Responsabilidad Social, actualmente SUMARSE, desde el 2002.

Hospital Paitilla

04 LOS 10 PRINCIPIOS DEL PACTO GLOBAL

DERECHOS HUMANOS

CONDICIONES LABORALES

MEDIO AMBIENTE

ANTICORRUPCIÓN

Hospital Paitilla

05 OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLES

17 OBJETIVOS PARA TRANSFORMAR NUESTRO MUNDO

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible son un conjunto de objetivos globales para erradicar la pobreza, proteger el planeta y asegurar la prosperidad para todos como parte de una nueva agenda de desarrollo sostenible. Cada uno tiene metas específicas a alcanzar al año 2030.
Todos debemos hacer de nuestra parte para alcanzar estas metas, ya sea los gobiernos, el sector privado, la sociedad civil y personas como nosotros, es por ello que el Hospital Paitilla desde el sector privado y con sus servicios de salud, hace esfuerzos para impulsar el alcance de los objetivos.

Hospital Paitilla

06 NUESTRO COMPROMISO CON LA RESPONSABILIDAD SOCIAL

Hospital Paitilla mantiene el propósito de seguir siendo una empresa que marca la diferencia dentro de Panamá, y es un placer compartir con ustedes, las experiencias y vivencias que nos llevan al cumplimiento de los Diez Principios del Pacto Global de las Naciones Unidas y los Objetivos de Desarrollo Sostenible, identificando con ello las oportunidades de mejora en materia de Responsabilidad Social Empresarial, durante los años 2020-2021.

Deseamos que a través de este reporte puedan conocer, calcular y valorar el avance y desempeño de nuestra Empresa, ahora con el respaldo del Grupo Hospiten, quien con su visión mundialista y nuestra experiencia nos lleva a fortalecer nuestra misión.

Hospital Paitilla

07 DERECHOS HUMANOS

Principio 1:
Apoyar y respetar la protección de los derechos humanos reconocidos dentro de su esfera de influencia.

Principio 2:
Asegurarse de no violar los derechos humanos.

Hospital Paitilla

07 DERECHOS HUMANOS

COMPROMISO CON LA COMUNIDAD - CAMPAÑAS Y CONVENIOS CON NUESTROS ALIADOS

Donación de pruebas de COVID-19 a voluntarios del movimiento turístico cultural mi barrio 507

Campaña #QuedateEnCasa por nuestro Equipo de Urgencias

Acuerdo de donación de biopsias con Fundacancer

Campaña del día del corazón.

Hospital Paitilla

07 DERECHOS HUMANOS

ROTACIÓN DE ESTUDIANTES DE MEDICINA-CONVENIO UNIVERSIDAD DE PANAMÁ

Hospital Paitilla

07 DERECHOS HUMANOS

DONACIÓN / RESPONSABILIDAD SOCIAL

“Programa de Donación de Plasma Convaleciente para pacientes Covid-19 positivos”

Campaña de donación de sangre

Hospital Paitilla

07 DERECHOS HUMANOS

GESTIONANDO EL CONOCIMIENTO Y LA EDUCACIÓN

Uso Correcto del EPI para la Atención de pacientes en Área COVID

Programa Prevención de Caídas

Reanimación Cardiopulmonar RCP

Médicos reciben entrenamiento en RCP y reciben acreditación

Hospital Paitilla

07 DERECHOS HUMANOS

PARTICIPANDO CON LA COMUNIDAD - CONGRESOS Y/O CURSOS

Participación en el Congreso American College

Sede para la inauguración del curso de cirugía de la Universidad de Panamá

Charla de Maternidad

Charla de maternidad

Hospital Paitilla

07 DERECHOS HUMANOS

EDUCACIÓN CONTINUA

Manejo de drenajes torácicos

Prevención de contagio a nivel laboral

Medidas generales de bioseguridad

Balance hídrico y manejo de Enfermería

Hospital Paitilla

07 DERECHOS HUMANOS

EDUCACIÓN CONTINUA

Lanzamiento de cuadricula electrónica medica para el área de Enfermería

Manejo de la nueva cuadricula electrónica médica Emed

Jornada Científica 2020
Evento Virtual

Hospital Paitilla

07 DERECHOS HUMANOS

EVENTOS CORPORATIVOS

Reconocimiento
Dr. Mel Fábrega

Lanzamiento de nueva
Marca Hospital Paitilla

Hospital Paitilla

08 CONDICIONES LABORABLES

- Principio 3: Apoyar la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la Negociación Colectiva.
- Principio 4: Eliminación de todas las formas de trabajo forzoso y obligatorio.
- Principio 5: Abolición del trabajo infantil.
- Principio 6: Eliminación de la discriminación en relación con el empleo y la ocupación.

Hospital Paitilla

NUESTROS COLABORADORES

Los años 2020 y 2021, fueron años de retos y sacrificios para el Recurso Humano y en especial los de Salud, frente a la gran pandemia mundial y sus efectos; para la Empresa no puede haber más que agradecimiento, reconocimiento, respeto y condiciones seguras de trabajo para su gente. Concentramos nuestro esfuerzo y recursos al cuidado y seguridad del paciente y del personal.

Redoblamos las acciones de capacitación y programas corporativos enfocados en el bienestar, seguridad, calidad de vida y mejores condiciones laborales, incentivando el compromiso, lealtad, solidaridad entre empresa y colaboradores.

Dadas las circunstancias de distanciamiento físico, fuimos creativos para no dejar de realizar aquellos programas y actividades de motivación, incentivo y reconocimiento para los colaboradores.

Nuestras políticas y procesos laborales y de recursos humanos continúan siendo cónsonos con los principios del pacto global, con las leyes laborales del país y nuestro reglamento interno de trabajo.

En cumplimiento con el principio #3 de las Condiciones Laborales, respetamos el derecho a la libre asociación al Sindicato y a la negociación de la Contratación Colectiva, lo cual se materializa con la firma de la pasada convención colectiva del 1 de agosto 2018 al 1 de agosto 2022, y la cual recién negociamos y firmamos por vía directa en julio del 2022, y rige a partir del 1 de agosto del 2022 al 1 de agosto del 2026.

Durante los cuatros años (2018 – 2022), que incluyeron los años 2020 y 2021, la empresa dio fiel cumplimiento a los beneficios y condiciones pactadas en su convenio colectivo para los colaboradores, no se redujo la planilla de colaboradores, se hicieron ajustes y tomaron medidas, pero siempre garantizando la fuente de empleo y los puestos de los trabajadores.

Hospital Paitilla

08 CONDICIONES LABORABLES

ENTRENAMIENTO INICIO DE PANDEMIA

Docencia de manejo de pacientes con COVID-19.
Personal del IV Piso Este
Personal de Fisioterapia
Personal de Urgencias

Docencia de manejo de pacientes con COVID-19.

- **Personal de servicio de aseo**
- **Personal de terapia respiratoria**

Hospital Paitilla

08 CONDICIONES LABORABLES

ENTRENAMIENTO PARA EL MANEJO DE PACIENTES CON COVID-19

Presentación de protocolos de manejo de paciente con COVID-19

Manejo de pacientes con COVID-19 en UCI

Uso de equipo de protección personal en caso de pacientes con COVID-19

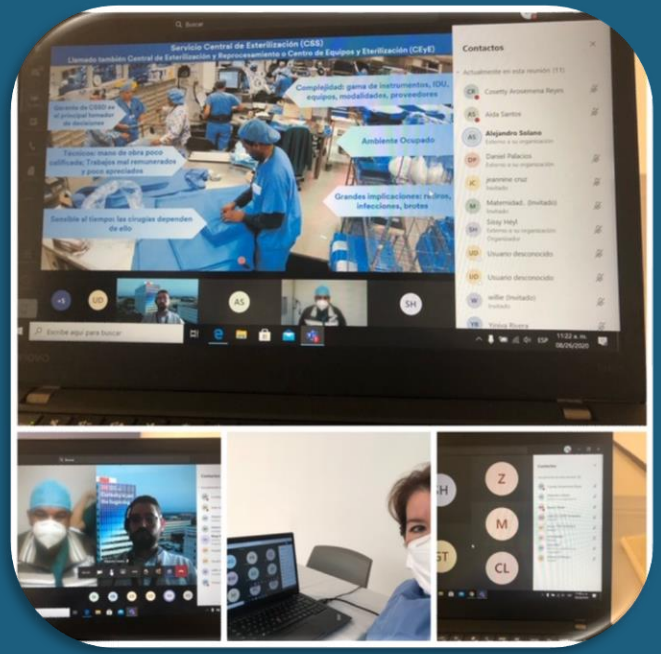
Hospital Paitilla

08 CONDICIONES LABORABLES

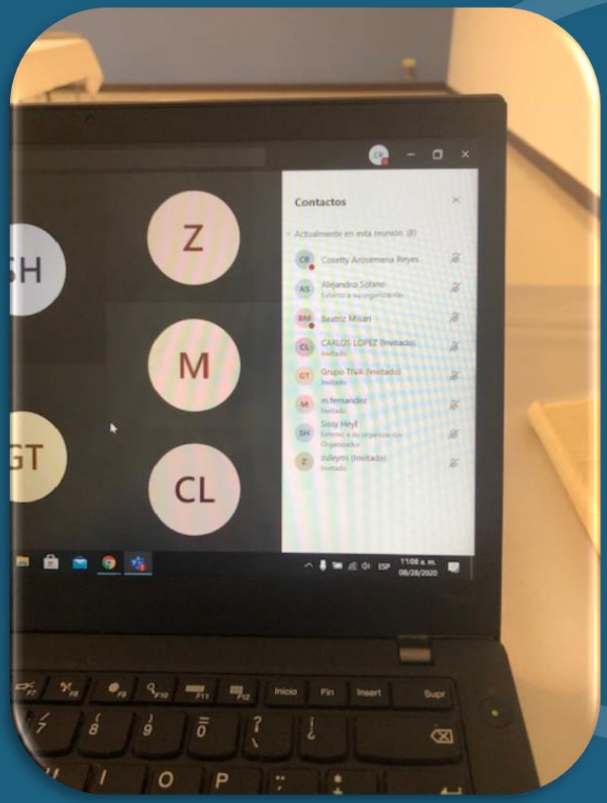
DOCENCIA EN MODALIDAD VIRTUAL

Docencias de central de equipo y esterilización de material

Seguridad en la atención de pacientes



Limpieza y cuidado de los endoscópios

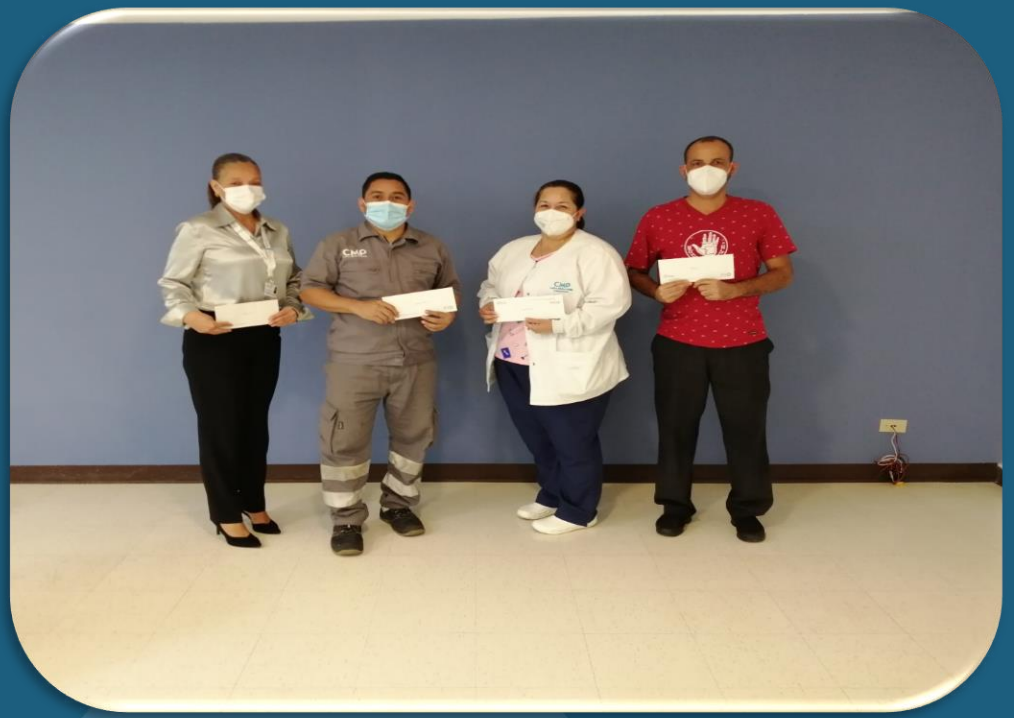


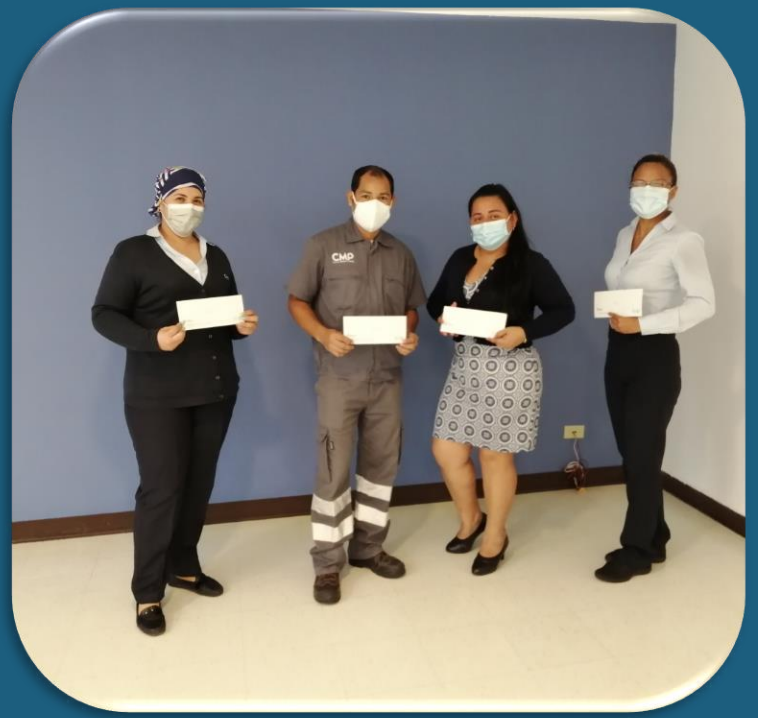
Hospital Paitilla

08 CONDICIONES LABORABLES

EVENTOS CORPORATIVOS

Becas para Hijos de los Colaboradores 2021





Hospital Paitilla

08 CONDICIONES LABORABLES

En el Programa de Becas escolares para el año lectivo 2021, se otorgaron 14 becas para los hijos de los colaboradores.

Nombre del Estudiante	Nombre del Acudiente	Área
Lyhan Aguilar	Digna Bailón	Serv. Complementarios
Randaly Aguilar	Yorleth Águila	Contabilidad
Alexander Castrellón	Samuel Castrellón	Mantenimiento
Justine Córdoba	Tatiana Córdoba	Cuarto de Urgencia
Edwards Díaz	Francisco Díaz	Dietética
Jonathan Lasso	Lidimeth de Lasso	Serv. Complementarios
Bryan Mendoza	Juan Mendoza	Central de Equipo
Fernanda Peralta	Ubaldina Peralta	Salón de Operaciones
Drake Patiño	Kiara Hurtado	Enfermería – Oficina
Andrea Rodríguez	Yanixia Moreno	Video Endoscopia
César Rodríguez	Yuni Rodríguez	Dietética
Juan Rodríguez	Tatiana Olivares	Serv. Complementarios
Carol Rosales	Geovanni Rosales	Mantenimiento
Gabriel Solís	Indira Campozano	Gestión de Cobros

Hospital Paitilla

08 CONDICIONES LABORABLES

EVENTOS CORPORATIVOS

Día de la Secretaria - 2021

Día del Técnico en Enfermería - 2021

Hospital Paitilla

08 CONDICIONES LABORABLES

EVENTOS CORPORATIVOS

Día del Padre
2021

Hospital Paitilla

08 CONDICIONES LABORABLES

FORTALECIENDO LAS BUENAS PRACTICAS DE SERVICIO AL CLIENTE/PACIENTE

TALLER DE ATENCIÓN AL CLIENTE

Qué dicen nuestros pacientes que afecta su atención

DINAMICAS DE TRABAJO EN EQUIPO

Cómo los paradigmas se convierten en creencias limitantes

Hospital Paitilla

08 CONDICIONES LABORABLES

FORTALECIENDO LAS BUENAS PRACTICAS DE SERVICIO AL CLIENTE/PACIENTE

TALLERES DE INTEGRACIÓN

Buscar que se sientan parte de “una misma familia empresarial”.

Hospital Paitilla

09 MEDIO AMBIENTE

•Principio 7: Las Empresas deben apoyar el abordaje precautorio de los retos ambientales.

•Principio 8: llevar a cabo iniciativas para promover una mayor responsabilidad ambiental.

•Principio 9: Promover el desarrollo y difusión de tecnologías amigables al medio ambiente.

Hospital Paitilla

09 MEDIO AMBIENTE

CUMPLIMIENTO DE LOS REQUISITOS LEGALES

En Hospital Paitilla estamos pendiente de los asuntos regulatorios que atañen aspectos de cumplimiento, exigidos por la Ley Panameña, según decretos ejecutivos dictados por la autoridad competente, en estos casos Ministerio de Salud y Ministerio de Ambiente, en torno a los servicios de diagnósticos y tratamiento que brindamos a cada uno de nuestros pacientes, y de las cuales se gestionan las renovaciones de licencias y permisos correspondientes, a saber:

- **Licencia clase A, para el área de Radioterapia;**
- **Licencia clase B, para el área de Radiología;**
- **Licencia clase D, para el área de Medicina Nuclear;**
- **Permiso sanitario de operación, para el área de laboratorio clínico.**

Hospital Paitilla

09 MEDIO AMBIENTE

CUMPLIMIENTO DE LOS REQUISITOS LEGALES

- **Certificación de Hidrocarburos para tanques de almacenamiento de combustible;** con duración de 5 años contados a partir de la notificación de la Resolución N° MIPRE-2021-0042967 de 12 de noviembre de 2021.

- **Certificación de Hidrocarburos para tanques de almacenamiento de combustible, BOMBA DE PATIO DE USO PRIVADO:** Inspección No. SHCP-011-01-21 realizada por el Benemérito Cuerpo de Bomberos de Panamá; con fecha de vencimiento 16 de enero 2023

- **Permiso sanitario de operación, para el área de Banco de Sangre:** según resolución 42 de 21 nov. 2019. Fecha de vencimiento 21 nov-24.

Hospital Paitilla

09 MEDIO AMBIENTE

CALIDAD EN EL MEDIO AMBIENTE

- **Licencia (permiso) a Farmacia Hospital Paitilla (2) (Sótano) proveedor externo:** con vencimiento el 10 de diciembre de 2022; de conformidad con ley 24 del 29 de enero de 1963, Ley 1 del 10 de enero de 2001, Decreto Ejecutivo 95 del 14 de mayo de 2019.

- **Licencia (permiso) a Farmacia Hospital Paitilla (planta baja) proveedor externo:** con vencimiento 9 de marzo 2023; de conformidad con Ley 24 del 29 de enero de 1963, Ley 1 del 10 de enero de 2001, Decreto Ejecutivo 95 del 14 de mayo de 2019.

- **Constancia de inspección sanitaria de lavanderia Pefect Cleaners (proveedor externo de servicio):** con vencimiento 14 de agosto 2023 de conformidad con el Decreto Ejecutivo 176 del 27 mayo de 2019.

- Constancia de inspección sanitaria de comedor de Hospital Paitilla: pendiente visita del inspector de salud para dar cumplimiento al Decreto Ejecutivo 176 del 27 de mayo de 2019.

Hospital Paitilla

09 MEDIO AMBIENTE

CUMPLIMIENTO DE LOS REQUISITOS LEGALES

Seguimiento al cumplimiento de los objetivos medio ambientales trazados para el año 2022:

- **Para el año 2022, hemos trazado los siguientes objetivos a cumplir dentro de nuestro sistema de gestión ambiental:**

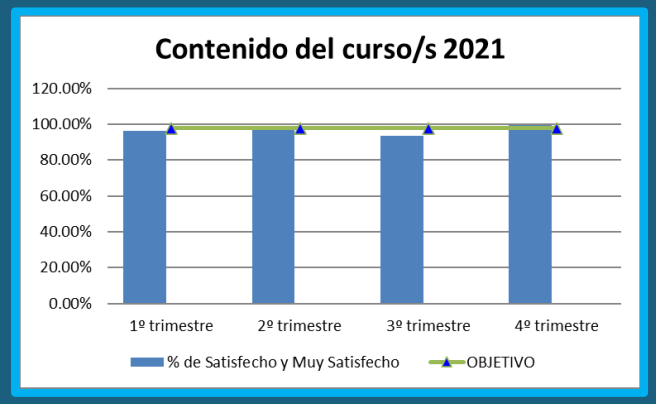
Aspecto Ambiental	Objetivo del 2021	Objetivo del 2022
Consumo de Energía(Kwh/total estancias)	<270 Kwh/total estancias	<291 Kwh/total estancias
Consumo de Agua (m3/total estancias)	<2.90 m3/total estancias	<2.74 m3/total estancias
Generación de DSHP (Kg.mes /total estancias)	< 6.00 Kg. mes / total estancias	< 6.47 Kg. mes / total estancias
Consumo gls. Comb. / Cirugias-mes	No aplica. Implementación para el año 2022	< 15.4 Gls. / cirugías-mes

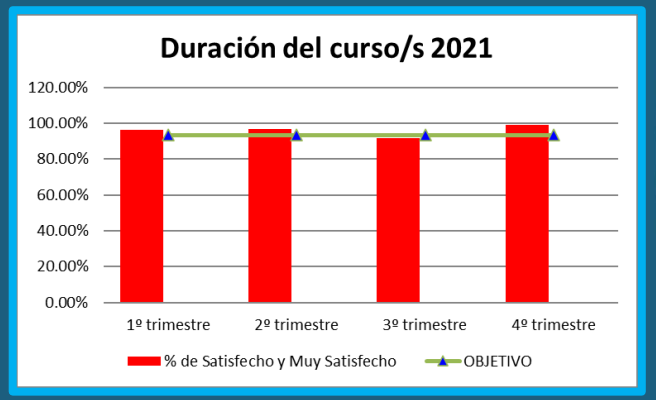
Hospital Paitilla

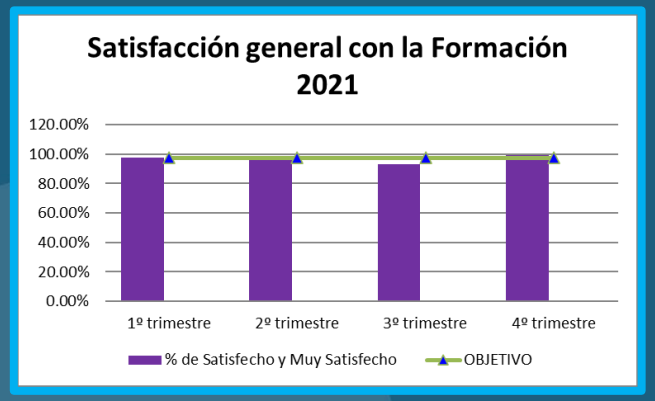
09 MEDIO AMBIENTE

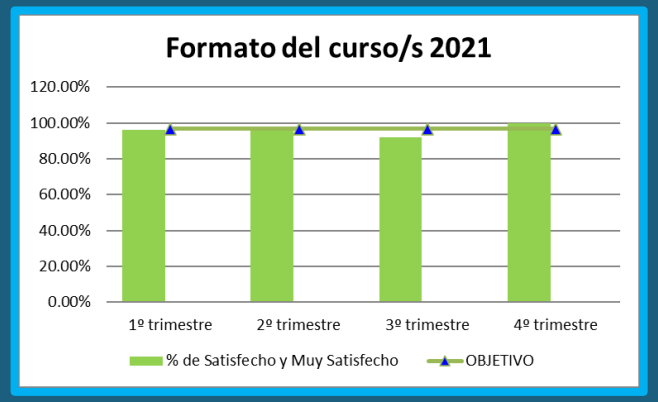
FORMACIÓN Y DOCENCIA AL PERSONAL

Comprometidos con los estándares de calidad profesional, se han realizado capacitaciones continuas al personal, y hemos evaluado aspectos de la formación que nos permitan mejorar nuestros programas educativos









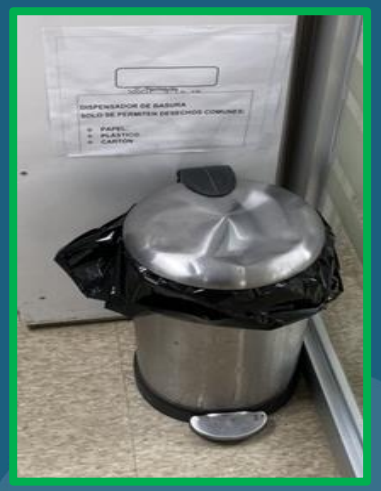
Hospital Paitilla

09 MEDIO AMBIENTE

SEGREGACIÓN DE DESECHOS SÓLIDOS HOSPITALARIOS:

- Trimestralmente realizamos inspecciones medio ambientales para verificar el cumplimiento y efectividad de las acciones para abordar riesgos derivados de cada uno de nuestros aspectos ambientales. Podemos mencionar tanto **los cestos como áreas de depósito identificados; con su debida bolsa de color negro.**

- **Correcta segregación de los desechos comunes:**
  Depósito para los desechos comunes:



Hospital Paitilla

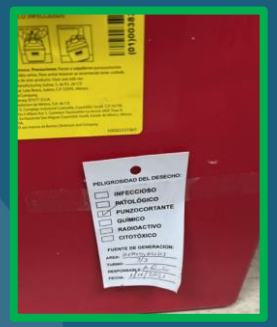
09 MEDIO AMBIENTE

SEGREGACIÓN DE DESECHOS SÓLIDOS HOSPITALARIOS:

- Trimestralmente realizamos inspecciones medio ambientales para verificar el cumplimiento y efectividad de las acciones para abordar riesgos derivados de cada uno de nuestros aspectos ambientales. Podemos mencionar tanto **los cestos como áreas de depósito identificados; con su debida bolsa de color rojo**.

- **Correcta segregación de los desechos peligrosos**:

  Depósito para los desechos comunes:



Hospital Paitilla

10 ANTICORRUPCIÓN

•Principio 10: Las empresas deben luchar contra todas las formas de corrupción incluyendo la extorsión y el soborno.

Hospital Paitilla

10 ANTICORRUPCIÓN

En el Hospital Paitilla la gestión ética y la transparencia son pilares fundamentales que enmarcan el camino y dirección de esta organización.

La dimensión alcanzada por nuestra empresa como parte del Grupo Internacional español Hospiten, y la gran competitividad del sector en el que operamos, nos han llevado a una serie de cambios y reorganización, y a medida que vamos avanzando con la consolidación de estos cambios organizativos, se ha querido ir realzando y preservando los valores, principios y políticas empresarial.

Estamos comprometidos con los más altos estándares de conducta ética comercial y con el cumplimiento de todas las leyes, normas y regulaciones que resulten aplicables a nuestra empresa de salud. Estos estándares de conducta que nos planteamos y exigimos, ya no solo a directivos y colaboradores que representan el que hacer de esta empresa, si no, además, a aquellas personas y empresas con las que nos relacionamos y colaboramos en el negocio.

La adopción de buenas prácticas éticas y de integridad, que ayuden a controlar el riesgo ante la corrupción y el soborno son reflejo de nuestra política empresarial de promover la transparencia en todos sus actos.

Con el objetivo propuesto desde el día uno, de que, a nivel de todas las unidades del negocio, exista el adecuado control, la dirección ha reforzado e implementado nuevos sistemas, controles y procedimientos operativos tendientes a asegurar que esta política se cumpla.

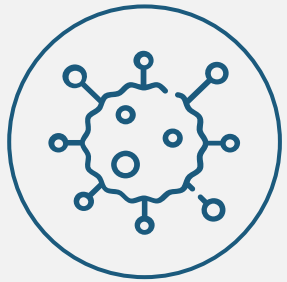
Desde el año 2018-2019 se adoptó para los procesos administrativos, financieros y de facturación el sistema SAP, para mejor control y manejo expedito de la información, así como promoviendo la disminución del uso de papel. Al mismo tiempo se implementó también una nueva aplicación de Recursos Humanos y Planilla “Infosweb”.

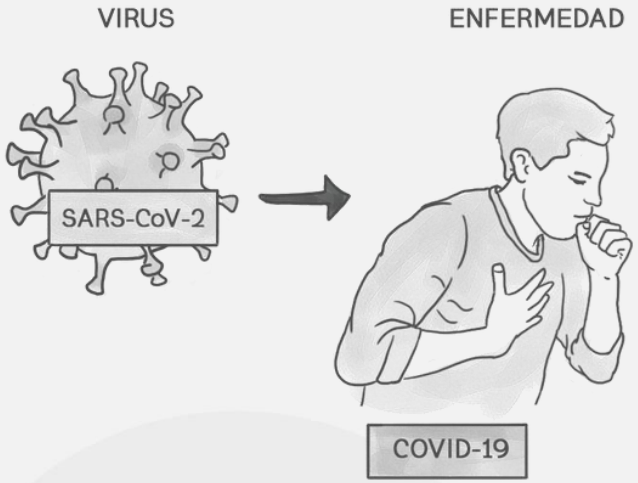
Se han mantenido algunos parámetros administrativos tales como:

- Contratos de compras, mantenimiento, construcción de obras donde se establecen y se da seguimiento a los compromisos con el proveedor.
- Compras establecidas mediante documentos formales como es la “Solicitud de Pedido”, que establece el compromiso formal entre el hospital y el proveedor
- Relación comercial con nuevos proveedores mediante la solicitud de documentos legales y fiscales que aseguren su existencia física en Panamá u otro país.
- Formalidad de procedimientos de recibo de mercancía y registros de facturas.
- Análisis de Cuentas por Pagar y Proyección de pagos mensuales de acuerdo a los términos de crédito pactados con cada proveedor.

Hospital Paitilla

11-1 ACCIONES DE HOSPITAL PAITILLA EN PANDEMIA





COVID-19 coronavirus

BROTE

Es la aparición repentina de una enfermedad debida a una infección en un lugar específico y en un momento determinado.

EPIDEMIA

Es cuando una enfermedad se propaga activamente debido a que el brote se descontrola y se mantiene en el tiempo.

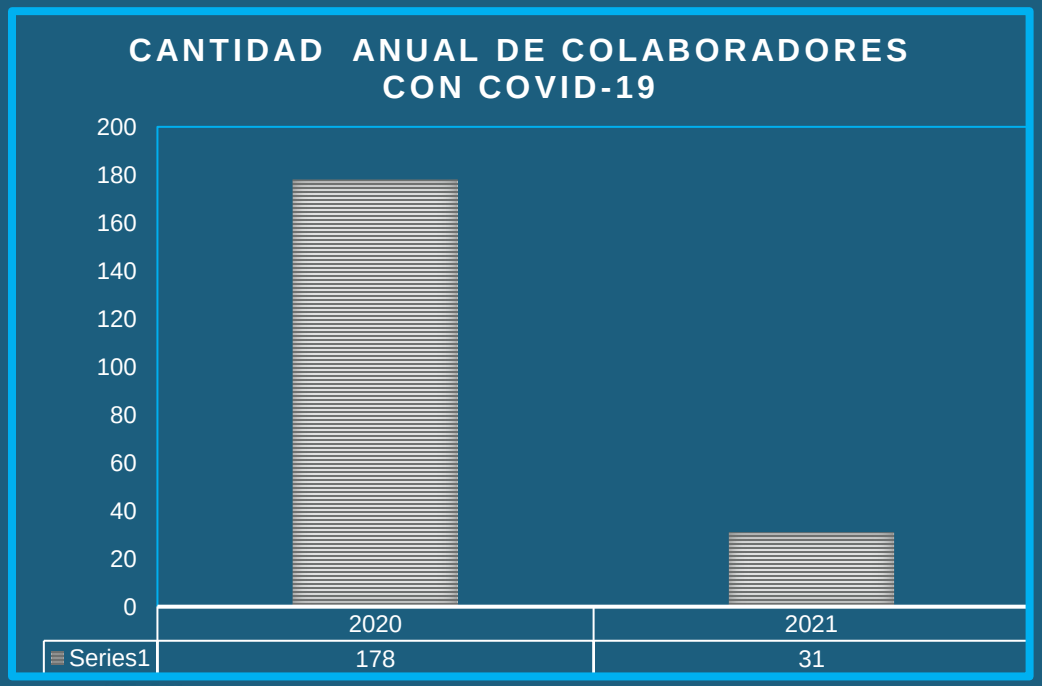
PANDEMIA

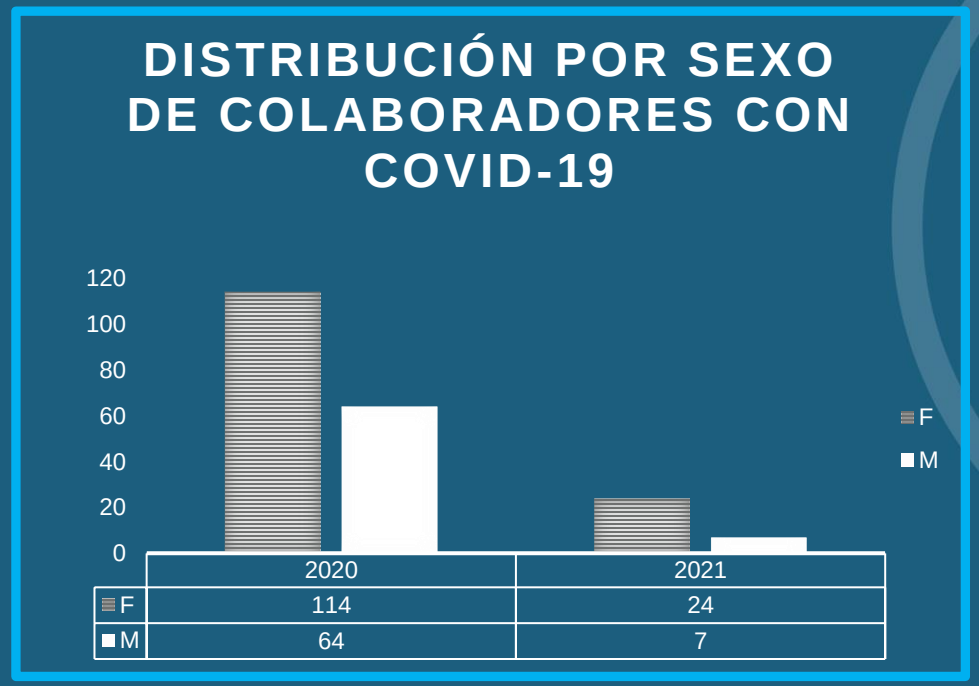
Para el estado de pandemia se tienen que cumplir dos criterios: que el brote epidémico afecte a más de un continente y que los casos de cada país ya no sean importados sino provocados por trasmisión comunitaria.

Hospital Paitilla

11-1 ACCIONES DE HOSPITAL PAITILLA EN PANDEMIA

COVID-19 EN DATOS: COLABORADORES DETECTADOS Y SU GÉNERO



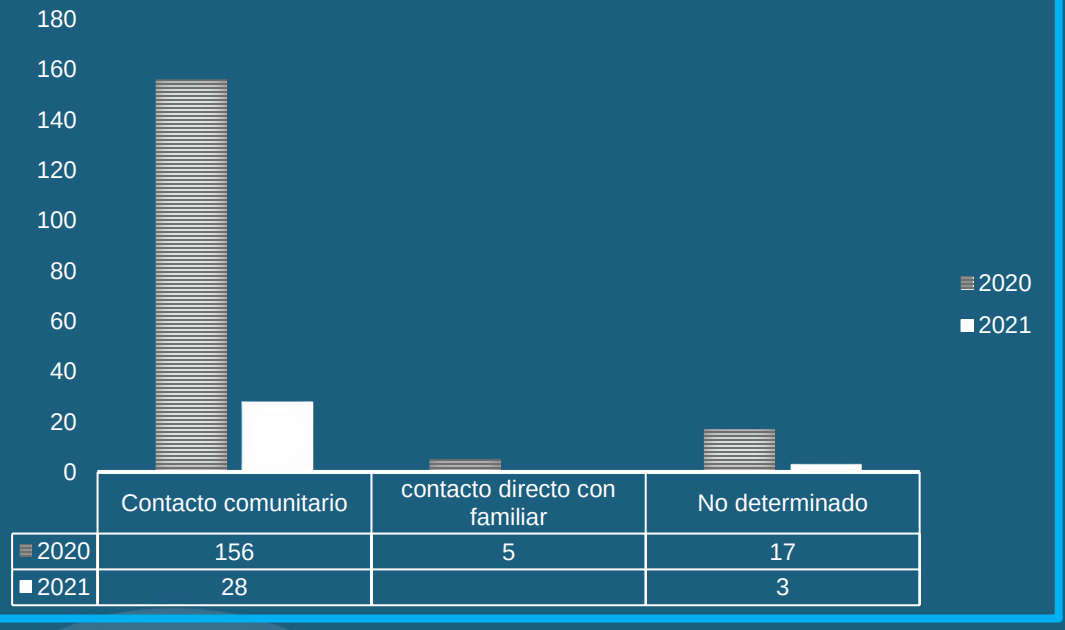


Hospital Paitilla

11-1 ACCIONES DE HOSPITAL PAITILLA EN PANDEMIA

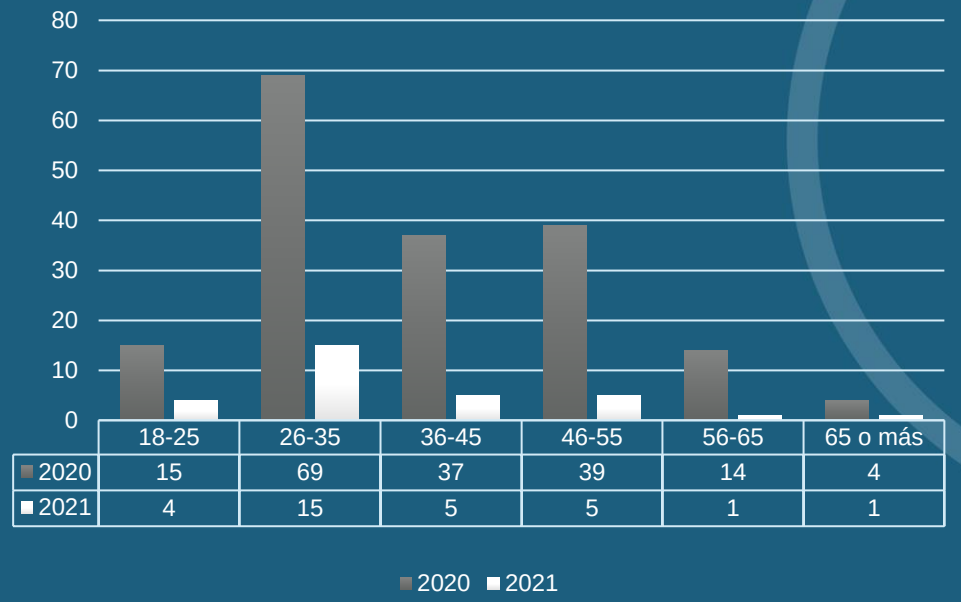
COVID-19 EN DATOS: TIPO DE CONTAGIO/RANGO DE EDAD

DISTRIBUCIÓN DE COLABORADORES POR CRITERIO DE CONTAGIO



	Contacto comunitario	contacto directo con familiar	No determinado
2020	156	5	17
2021	28		3

DISTRIBUCIÓN DE COVID-19 POR RANGO DE EDAD EN COLABORADORES

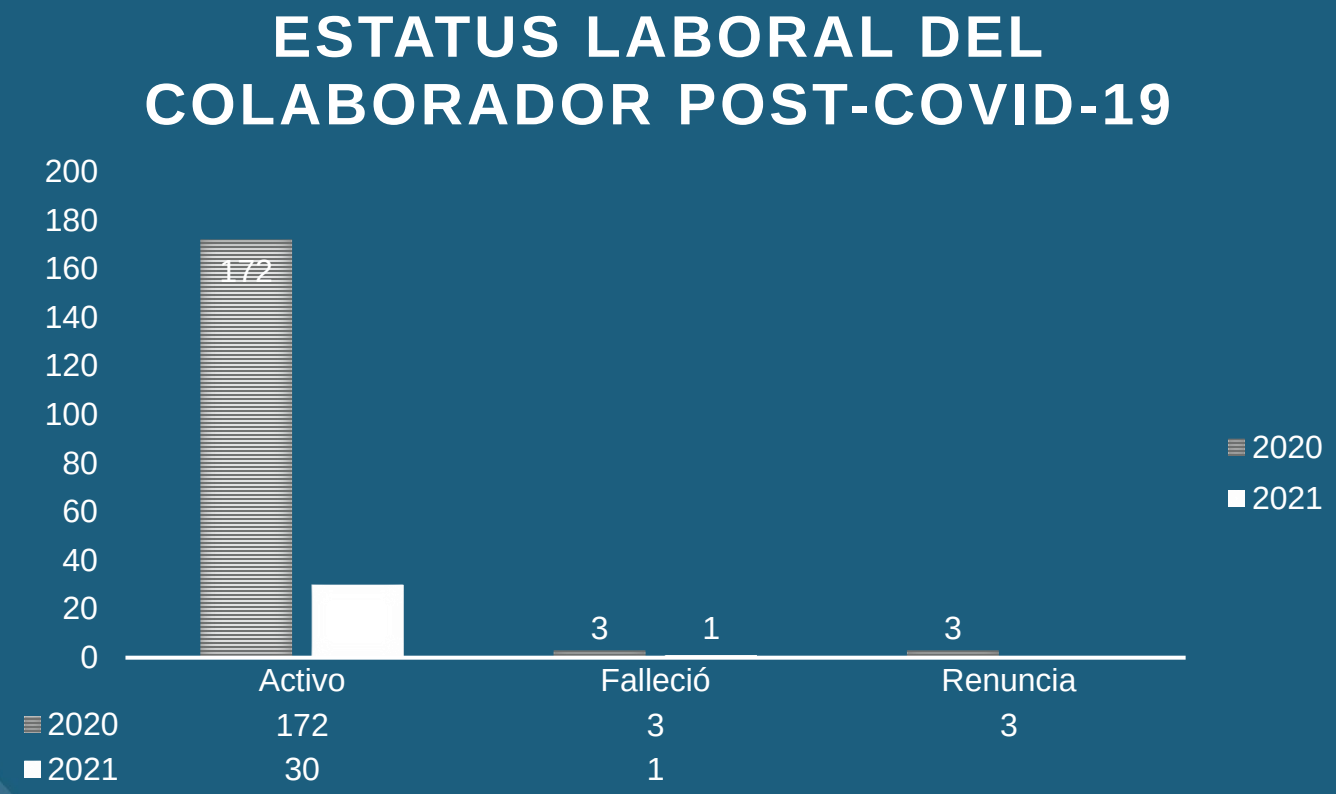


	18-25	26-35	36-45	46-55	56-65	65 o más
2020	15	69	37	39	14	4
2021	4	15	5	5	1	1

Hospital Paitilla

11-1 ACCIONES DE HOSPITAL PAITILLA EN PANDEMIA

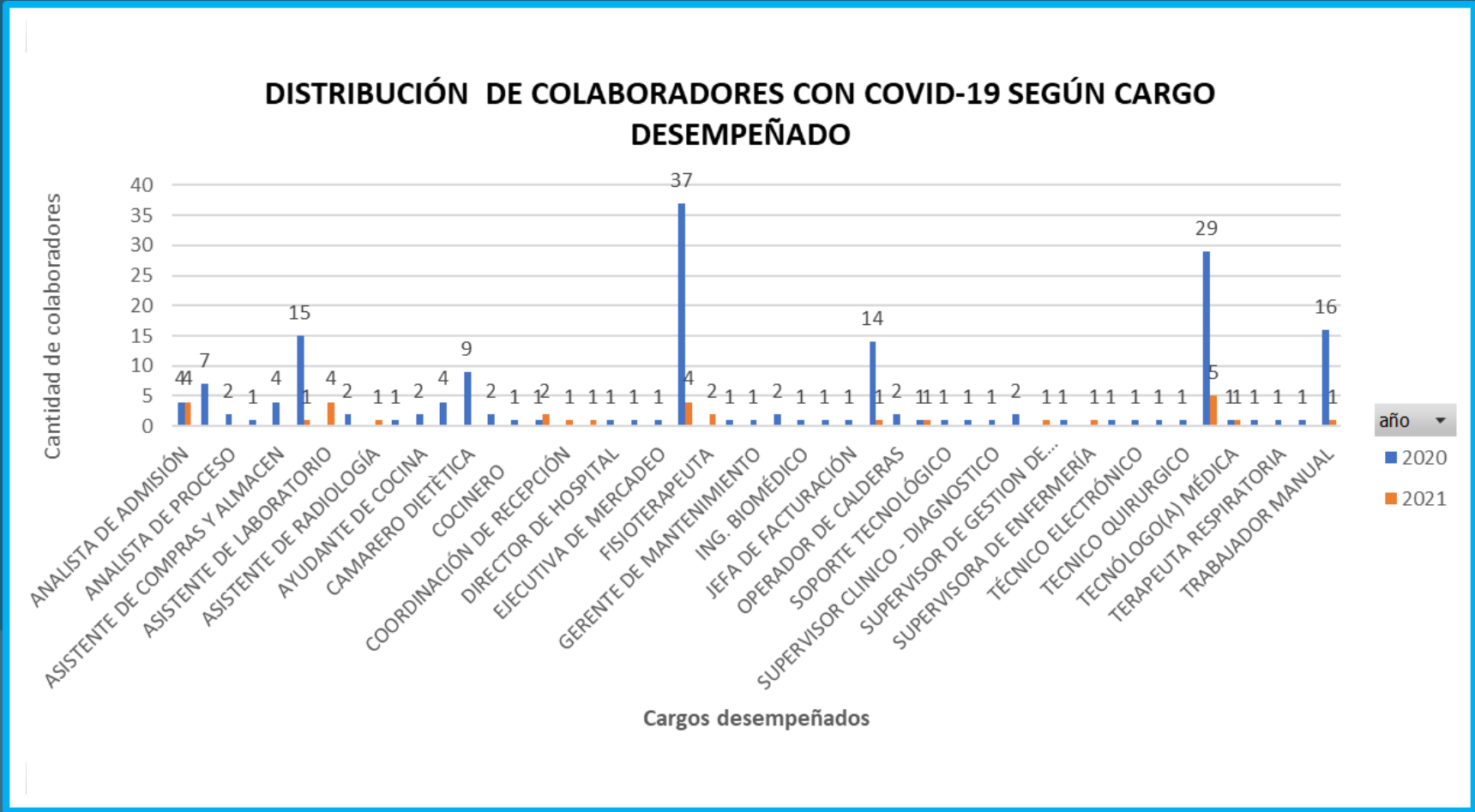
COVID-19 EN DATOS: ESTATUS LABORAL POST COVID-19



Hospital Paitilla

11-1 ACCIONES DE HOSPITALPAITILLA EN PANDEMIA

COVID-19 EN DATOS: IMPACTO SEGÚN CARGO DESEMPEÑADO



Hospital Paitilla

11-1 ACCIONES DE HOSPITAL PAITILLA EN PANDEMIA

INMUNIZACIÓN PREVENTIVA

70%

Cerca de un 70 % de los Colaboradores, personal del cuerpo médico y nuestro aliados dentro del Hospital fueron inmunizados con la 1ra y 2da dosis con la vacuna para la prevención del COVID-19, en el año 2021

Hospital Paitilla

REPORTE DE COMUNICACIÓN DE PROGRESO DEL PACTO GOBLAL DE LAS NACIONES UNIDAS 2020-2021

En el 2020 cumplimos 45 años de la fundación de este centro hospitalario, y de los cuales 15 hemos presentado nuestro informe de Comunicación de Progreso (COP) al Pacto Global de las Naciones Unidas, y hoy transcurrido cuarenta y siete años de presencia en la comunidad y sociedad panameña nos sentimos complacidos de haber mantenido el norte y poder presentar al Pacto Global y a nuestros pacientes/clientes, médicos, proveedores, colaboradores, comunidad en general y a todos los que de una forma u otra han caminado junto a nosotros por el camino de la responsabilidad social empresarial, el reporte de progreso (COP) 2020-2021, pese a todos los percances, limitantes y cambios vividos, este es un medio de rendición de cuentas por parte de la empresa.

Para tal fin nuestro COP será dado a conocer a:

- Junta directiva, Grupo Hospiten y Equipo gerencial.
- Colaboradores a través de murales corporativos e intranet
- Será publicado en la página web del Hospital Paitilla

Hospital Paitilla

REPORTE DE COMUNICACIÓN DE PROGRESO DEL PACTO GOBLAL DE LAS NACIONES UNIDAS 2020-2021

Hospital Paitilla